



מועצה מקומית שער שומרון

בס"ד

רכזת ביטחון שוטף ליישובים שערי תקווה ועץ אפרים

מכרז פומבי מס' 11.25

מתח דרגות: חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים, בהתאם להסכמים הקיבוציים

היקף העסקה: 100% משרה

כפיפות: כפיפות מנהלית - קב"ט מועצה

כפיפות מקצועית - מפקד החטיבה שהיישוב נמצא בתחומה.

תיאור התפקיד

1. הכנת היישובים לאירוע חירום (פח"ע, טבע וכ"ו) ככל שיידרש ע"י הגורמים הצבאיים וגורמי הביטחון וההצלה:

- א. תכנון תוכנית הגנה על היישובים ואישורה ע"י החטיבה המרחבית.
- ב. המצאת מידע על כוח האדם שביישובים למפקדת החטמ"ר לצורך תכנון היערכות יישובית למצבי העימות השונים.
- ג. גיוס כוחות הגנת היישובים וציודם במצבי כוננות ובתקופת לחימה כפי שיוגדרו ע"י צה"ל.
- ד. וידוא כי כלל כוחות ההגנה והשומרים ביישובים מחזיקים בנשק צבאי בהתאם להוראות הפיקוד המרחבי.

2. ניהול, ארגון ופיקוח על הביטחון השוטף ביישובים בשגרה ובחירום:

בשגרה:

- א. תדריך חיילים המבצעים תפקיד אבטחה ביישובים, מעקב אחר ביצוע משימתם ודאגה לרווחתם בהתאם להנחיות החטמ"ר.
- ב. ביצוע ביקורות שמירה ביום ובלילה ע"פ הנחיות החטמ"ר.
- ג. בדיקת סידורי ביטחון במוסדות החינוך.
- ד. וידוא כי כלל כוחות ההגנה והשומרים ביישובים המחזיקים בנשק צבאי יעברו אימון להפעלת נשק בהתאם להוראות הפיקוד המרחבי.
- ה. יתאם ויהווה מענה ראשוני בכב"א ומענה רפואי עד הגעת כוחות מקצועיים.
- ו. יוודא הבאת פקודות קבע צבאיות בענייני שמירה וביטחון שוטף לידיעת כלל השומרים באזור.





מועצה מקומית שער שומרון

בס"ד

מצבי כוננות/חירום:

- א. גיוס כוחות הגנת היישובים וציודם.
- ב. ימסור נשק צבאי לכוחות הגנת היישובים במילואים בהתאם להפ"ע (הוראות הפיקוד העליון) 2.0107.
- ג. הפעלת צופר התרעה באזור ע"פ הנחיות צה"ל.
- ד. יפעל ע"פ סדר פעולות שנקבעו בתיק החירום היישובי ואושרו ע"י החטמ"ר.

3. קיום קשר ותיאום עם כלל גורמי הביטחון באזור היישובים:

- א. תיאום כלל הפעילות ביישובים בין הסד"כ הצבאי לבין הגורמים האזרחיים.

4. ניהול המתקנים והציוד הביטחוני ביישובים והכנתם לאירוע חירום:

- א. אבטחה וניהול ענייני האפסנייה הצבאית (לרבות מסמכים צבאיים) שהוקצתה ליישובים לצורכי ביטחון שוטף ושמירה נאותה על שלמותם ותקינותם לרבות:
 - מחסן הנשק, כספות אישיות/התקני נעילה, תחמושת, הציוד הצבאי ותכולתו.
 - המערכת ההיקפית: גדר, דרך, מצלמות, מכ"מים, שער חשמלי ותאורה היקפיים.
 - המקלטים ותכולתם.
 - מתקני ההתראה והאזעקה.
 - ביצורים ואמצעי קשר.
 - רכב ביטחון
 - חמ"ל שיתופי.
 - מגדלי וביתני השמירה.
 - מכשירי קשר שהועמדו לרשות האזור. עם כניסתו של הרבש"צ לתפקיד, תיערך ספירת מלאי של האפסנייה הצבאית בהתאם לפקודות ונהלי צה"ל.

דרישות התפקיד:

1. השכלה – השכלה תיכונית מלאה (12 שנות לימוד).
2. קורסים והכשרות מקצועיות -
 - בוגר שירות מלא צבאי/משטרה-מג"ב/שב"ס.
 - רובאי 03 ומעלה. עדיפות לבעלי רובאי 05 ומעלה ולבוגרי קורס פיקודי בעלי רקע בטחוני רלוונטי.





מועצה מקומית שער שומרון

בס"ד

- הרבש"ץ יחויב לסיים בהצלחה קורס רבש"צים עד שנה מיום מינויו לתפקיד.
- 3. ניסיון ניהולי – תינתן עדיפות לבוגר קורס פיקודי במערכת הביטחון.
- 4. רישיון נהיגה – רישיון נהיגה מסוג ב' בתוקף (רישיון ג' יתרון).
- 5. אזרחות חובה – ישראלית.
- 6. כשירות רפואית - פרופיל רפואי מעודכן 72 ומעלה, בעל אישור רפואי מעודכן מגורם מוסמך לביצוע משימותיו.
- 7. שירות מילואים - "פעיל" ומוצב בהגמ"ר החטיבתי בלבד.
- 8. ביטחון מידע - אישור בטחון מידע שניתן על ידי החטיבה המרחבית שהישוב נמצא בתחומה.
- 9. מגורים – תושב קבע ביישוב.

דרישות נוספות:

1. כושר ארגון, הפעלה ופיקוח, כושר הדרכה וייעוץ. שיקול ושיפוט נבון וניהול משא ומתן.
2. שליטה בשפה העברית על בוריה הבעה בכתב ובעל פה.
3. נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות כולל שבתות וחגים.
4. אישור על העדר הרשעות עבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א, 2001.
5. רישום פלילי – יש להעביר תדפיס רישום פלילי מהמשטרה.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

1. זמינות במשך 24 שעות ביממה.
2. שעות העסקה גמישות בהתאם לצרכים המבצעיים.

הערות כלליות:

- פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט העירוני, כמו גם הטופס להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האינטרנט של האתר:

<https://www.shaar-s.org.il/bids>





מועצה מקומית שער שומרון

בס"ד

- יש לצרף טפסי הגשת מועמדות, קורות חיים, העתק ת.ז. ואישורים להוכחת עמידה בדרישת הסף לתפקיד.
- הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף.
- מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
- תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות יש להכנס לקישור הנ"ל :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=176&RF=5&FC=20378>

תאריך אחרון להגשת מועמדות 22/06/2025

טלפון 03-9079700

מועמדים מתאימים יזומנו לועדת בחינה

המודעה מיועדת לנשים וגברים כאחד

אבי רואה

ראש מועצת שער שומרון

