



מועצה מקומית שער שומרון

בס"ד

י"ב חשון תשפ"ה

13/11/2024

אחראית על מניעת הטרדה מינית ברשות מקומית

מכרז פנימי מס' 22.24

תיאור המשרה: אחראית על מניעת הטרדה מינית ברשות המקומית

היקף המשרה: המינוי ייעשה באמצעות הטלת תפקיד נוסף.

דרגת המשרה: בהתאם למתח הדרגות של העובדת.

כפיפות ארגונית: ראש הרשות המקומית.

תיאור התפקיד:

לאכוף את האיסור על הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים. לקבל תלונות העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות, ולהעניק הסבר לגבי זכויות הנפגע תוך מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים.

עיקרי התפקיד:

- טיפול בתלונות וייצוג העובדים בנושא מול הרשות המקומית:
 - מקבל פניות העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות.
 - טיפול בתלונות על רקע הטרדה מינית או התנכלות שהתקבלו מהמתלונן/ת.
 - קיום בירור לשם מתן המלצות למעסיק בדבר הטיפול במקרה של הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי עבודה.
 - מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים.
 - יידוע המתלונן באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות בהתאם להוראות החוק.
 - הגשת סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצותיו.
- הנגשת מידע והעלאת מודעות וקידום הסברה בנושא הטרדה מינית והתנכלות:
 - הנגשה והעלאת מודעות בדבר איסור הטרדה מינית, התנכלות ומניעתן.





מועצה מקומית שער שומרון

- גיבוש תקנון מותאם ופרסומו אשר יבהיר את עיקרי החוק ומניעתו.

3. מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ייצוגיות.
- דיסקרטיות.
- בעלת יחסי אנוש ברמה גבוהה, אמפתיה ואסרטיביות.
- מתן מענה לפניות ולבקשות אישיות של עובדי הרשות המקומית.

תנאי סף:

עובד רשות מקומית המכהן דרך קבע (נבחר כדין וסיים תקופת ניסיון) ועומד בתנאים הבאים:

- השכלה – בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישורי לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיים הרבנות הראשית לישראל (2 מ 3 הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). יתרון – לבעלי תואר אקדמי בלימודי מגדר או עבודה סוציאלית.
- ניסיון מקצועי – עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל – שתי שנות ניסיון תעסוקתי. עבור הנדסאי רשום – שלוש שנות ניסיון תעסוקתי. עבור טכנאי מוסמך – ארבע שנות ניסיון תעסוקתי.
- קורסים והכשרות מקצועיות – על האחראי לעבור הכשרה מקצועית ייעודית.

דרישות נוספות:

- היכרות עם תוכנות ה-office.





מועצה מקומית שער שומרון

- עברית ברמה גבוהה.
- ארגון מידע וסדר.
- שירותיות.
- יצירתיות.

סייגים למינוי: לא ימונה לתפקיד זה עובד המועסק במשרת אמון ו/או במשרה זמנית.

הערות

1. פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט העירוני, כמו גם לינק להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האינטרנט של האתר: [/https://www.shaar-s.org.il/bids](https://www.shaar-s.org.il/bids)
2. יש לצרף טפסי הגשת מועמדות, קורות חיים, העתק ת.ז. ואישורים להוכחת עמידה בדרישת הסף לתפקיד.
3. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף.
4. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
5. בנתונים ובכישורים שווים – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.
6. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות יש לשלוח למייל - Michrazim@shaar-s.org.il

טלפון 03-9079700

תאריך אחרון להגשת מועמדות 28/11/2024

מועמדים מתאימים יזומנו לוועדת בחינה

אבי רואה

ראש מועצה מקומית

שער שומרון

