



מועצה מקומית שער שומרון

בס"ד

10 Kislev 5784

23/11/2023

מנהל/ת הגיל הרך (לידה עד שלוש)

מכרז פומבי מס' 74/23

מנהל/ת הגיל הרך (לידה עד שלוש)	תיאור המשרה:
פומבי	סוג המכרז:
100% - 90%	היקף המשרה:
דירוג חינוך, נוער וקהילה, הדרגה תיקבע בהתאם להשכלת המועמד.	דרגת המשרה:
מנהל יחידת החינוך ברשות	כפיפות מנהלתית:

תחומי אחריות:

- יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.
- מיפוי המסגרות ביישוב הנכללות בשותפות עם משרד החינוך.
- בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.
- מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.
- עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.
- שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.



מועצה מקומית שער שומרון

7. סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל - מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום.
8. תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.

תנאי סף:

- השכלה: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים:
 - חינוך, רווחה, בריאות וחברה.
 - עדיפות להתמחות בגיל הרך.
 - עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך.לעניין תואר אקדמי תוכר גם תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)
- ניסיון מקצועי: לפחות 3 שנות ניסיון מקצועי בעבודה עם גילאי לידה עד שש-הגיל הרך. יינתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות.
- ניסיון ניהולי: לפחות 3 שנות ניסיון ניהולי או ניסיון בהדרכה או בפיקוח חינוכי.

דרישות נוספות:

- היכרות עם תחום התפתחות הילד, וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום.
- היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטיים לתחום גיל הרך.
- תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות.
- יכולות ארגון וניהול ברמה גבוהה.
- היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות.
- ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות.
- ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם.
- עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע.



מועצה מקומית שער שומרון

- אסרטיביות ומנהיגות.

- גמישות מחשבתית ופרגמטיות.

הערות

1. פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט העירוני, כמו גם לינק להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האינטרנט של האתר:

[/https://www.shaar-s.org.il/bids](https://www.shaar-s.org.il/bids)

2. יש לצרף טפסי הגשת מועמדות, קורות חיים, העתק ת.ז. ואישורים להוכחת עמידה בדרישת הסף לתפקיד

3. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

4. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף.

5. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.

6. בנתונים ובכישורים שווים – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.

הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות יש להכנס לקישור המצורף :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=176&RF=5&FC=12922>

חובה לציין צפיות שכר בקורות חיים



מועצה מקומית שער שומרון

טלפון 03-9079700

תאריך אחרון להגשת מועמדות 10/12/2023

מועמדים מתאימים יזומנו לועדת בחינה

המודעה מיועדת לנשים וגברים כאחד

אבי רואה

ראש מועצה מקומית

שער שומרון