



מועצה מקומית שער שומרון

בס"ד

רכז/ת ביטחון יישובי

מכרז פומבי מס' 55.23

מתח דרגות: 7-9 / דירוג מחר 37-39 או חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים

כפיפות: קב"ט מועצה

תיאור התפקיד

1. ארגון השמירה בישוב בהתאם לתחום האחריות שיוגדר ע"י החטמ"ר בתיאום עם מנהל האגף ופיקוח על המאבטחים על פי תוכנית החטמ"ר.
2. ביצוע ביקורות שמירה ביום ובלילה על פי הנחיות החטמ"ר.
3. ניהול השמירה ביישוב בעת חירום.
4. קיום קשר עם גורמי הביטחון באזור היישוב.
5. ניהול המתקנים והציוד בתחום אחריות הרבש"ץ.
6. אחריות למסירת נשק צבאי / אזרחי לאזרחים בהתאם לפקודות הצבא ונהלי אגף כלי ירייה.
7. לוודא הבאת פקודות הקבע הצבאיות בענייני שמירה וביטחון שוטף לידיעת כל השומרים באזור.
8. יוודא כי כל השומרים באזור המחזיקים בנשק צבאי עברו אימון בהפעלת נשק בהתאם להוראות הפיקוד המרחבי.
9. המצאת אינפורמציה על כוח האדם שבאזור למפקדת החטמ"ר ולוועדת מל"ח מקומית לצורך תכנון הערכות הישוב במצבי העימות השונים.
10. אבטחת וניהול ענייני האפסניה הצבאית (לרבות מסמכים צבאיים) המצויה באזור והאפסניה שהוקצתה לאזור לצורכי ביטחון שוטף, ושמירה נאותה על שלמותה ותקינותה.
11. שמירה נאותה על שלמותם ותקינותם של מרכיבי הביטחון, אבטחתם וניהולם בהתאם לייעודם.
12. אחריות לחיילים המבצעים תפקיד אבטחה באזור, לרבות תדרוכם בעת הגעתם, מעקב אחר ביצוע משימתם ודאגה לרווחתם (מגורים, ציוד למגורים, מזון, רפואה ודת).
13. ביצוע פרויקטים ומשימות נוספות בהתאם להנחיות מנהל האגף.

דרישות התפקיד:

1. השכלה תיכונית מלאה. (12 שנות לימוד)
2. רובאי 03 ומעלה. עדיפות לבעלי רובאי 05 ומעלה ולבוגרי קורס פיקודי / קצין בעלי רקע בטחוני רלוונטי.
3. הרבש"ץ יחייב לסיים בהצלחה קורס רבש"צים בתוך שנתיים מיום מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור.
4. כושר ארגון, הפעלה ופיקוח, כושר הדרכה וייעוץ. שיקול ושיפוט נבון וניהול משא ומתן.
5. שליטה בשפה העברית על בוריה הבעה בכתב ובעל פה.



מועצה מקומית שער שומרון

בס"ד

6. בעל רישיון נהיגה מסוג ב' בתוקף (רישיון ג' יתרון).
7. פרופיל רפואי מעודכן 72 ומעלה, ללא סעיפי שמיעה וראייה.
8. אישור בטחון מידע שניתן על ידי החטיבה המרחבית שהישוב נמצא בתחומה.
9. נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות כולל שבתות וחגים.
10. עמידה בבחינות התאמה לתפקיד.
11. אישור על העדר הרשעות עבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א, 2001.
12. מגורים בתחומי המועצות שער שומרון או אלקנה בלבד.

הערות כלליות:

- פרטי המכרז מפורסמים באתר האינטרנט העירוני, כמו גם הטופס להגשת מועמדות, אשר חובה להגיש על גביו את המועמדות. כתובת האינטרנט של האתר: <https://www.shaar-s.org.il/bids>
- יש לצרף טפסי הגשת מועמדות, קורות חיים, העתק ת.ז. ואישורים להוכחת עמידה בדרישת הסף לתפקיד.
- הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף.
- מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות יש להכנס לקישור הנ"ל :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=176&RF=5&FC=12129>

חובה לציין צפיות שכר בקורות חיים

תאריך אחרון להגשת מועמדות 31.07.2023

טלפון 03-9079700

מועמדים מתאימים יזומנו לוועדת בחינה

ועדת האיתור רשאית לזמן את עשרת המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות.

המודעה מיועדת לנשים וגברים כאחד

אבי רואה

ראש הרשות

יהלום 25 שערי תקווה, שער שומרון
טל' 03-9079700 פקס 03-9363150
אתר www.shaar-s.org.il מייל info@shaar-s.org.il